

Stillings- og kompetenceprofil



Cheflæge

Neurologisk Afdeling, Voksne med Epilepsi
og Center for Neurorehabilitering
Filadelfia, Dianalund

Marts 2023



Opdragsgiver	Filadelfia
Adresse	Kolonivej 1 4293 Dianalund
Stilling	Cheflæge
Refererer til	Direktionen
Ansættelsesvilkår	Aftale for lægelige chefer Tiltrædelse efter nærmere aftale.
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Sundhedsfaglig direktør Mads Henrik Ravnborg, Tlf. 20 86 54 47 Administrerende direktør Jens-Otto Jeppesen, Tlf. 24 94 56 12 eller MUUSMANN A/S Malene Højsted Kristensen, Tlf. 22 22 21 60 Se også Filadelfias hjemmeside: www.filadelfia.dk
Ansøgningsfrist	Tirsdag den 11. april 2023 kl. 12.00 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Rekrutteringsprocessens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen. 1. samtale den 14. april 2023 Testforløb den 17. april 2023 2. samtale den 26. april 2023

Cheflæge til et attraktivt fagligt miljø

Filadelfia søger en cheflæge, der skal indgå i Neurologisk Afdeling og i Center for Neurorehabiliterings afdelingsledelser, hvilket indebærer en samling af ledelsesopgaven for hele neurologien på hospitalet. Baggrunden er, at Filadelfia ønsker, at ledelsesopgaven skal have en høj prioritet for den fremtidige cheflæge. På Filadelfia samler vi på og udvikler gode ledere fordi vi ved, at det er en afgørende faktor for, at vi kan fastholde og rekruttere til ledige stillinger.

Filadelfia

Filadelfia er en selvejende non-profit institution i Dianalund i Sorø Kommune.

Filadelfias formål er at deltage i løsningen af opgaver inden for sundheds- og socialsektoren, herunder navnlig varetagelse af diagnosticering og behandling af patienter med epilepsi og erhvervet hjerneskade. Disse aktiviteter foregår på Epilepsihospitalet, som er Danmarks eneste højt specialiserede hospital for patienter med epilepsi.

Filadelfia har desuden et specialiseret center for neurorehabilitering, en specialskole for børn, en landsdækkende specialrådgivning for epilepsi, uddannelsesstilbud samt landsdækkende sociale døgn-/dagtilbud til mennesker med svær epilepsi, erhvervet hjerneskade og tilgrænsende kroniske sygdomme.

Det fremgår af Filadelfias styrelsesvedtægt, at organisationens formål skal opnås ved, at:

- Filadelfias samlede organisation kendes som nytænkende og samarbejdende og leverer højt specialiseret behandling
- Være understøttet af egne og andres forsknings- og udviklingsresultater
- Skabe sammenhængende, helhedsorienterede og tværfaglige patientforløb, der er effektive og økonomiske, og som understøttes af patienttilfredshed og evidensbaseret viden
- Have tætte relationer og samarbejde med nationale og internationale samarbejdspartnere, interesseorganisationer, universitet, regioner og kommuner

Organisationen beskæftiger ca. 800 medarbejdere og har et budget på ca. 400 mio.kr.

Værdier

Det fælles værdigrundlag for Filadelfia kan sammenfattes med tre værdier: Helhedssyn, respekt og nytænkning.

Helhedssyn

Helhedssyn i forhold til patienter og klienter er altafgørende for organisationens sammenhængskraft, og der må til enhver tid tages udgangspunkt i patientens/brugerens behov for at opnå en så høj kvalitativ ydelse som mulig. Helhedssynet skal understøtte den lærende organisation, hvor fælles viden og erfaring på tværs af faggrupper udnyttes og anvendes optimalt. Helhedssynet vil på den måde understøtte opfattelsen af, at alle medarbejdere er værdifulde, og at alle afdelinger og institutioner opleves som ligeværdige aktører.

Respekt

En ubetinget respekt for det enkelte menneske er selve grundlaget for at kunne arbejde på Filadelfia. Respekten gælder i samarbejdet med patienter, klienter og beboere samt i relationer mellem medarbejdere, områder og afdelinger (interne/eksterne), hvor mødet sker i åbenhed og med evne og vilje til at forstå andres tænkemåde og handlinger.

Nytænkning

Forandring er et vilkår i en tid, hvor organisationers vilje og evne til nytænkning og udvikling er afgørende for deres virke. Nytænkning, forandringsparathed og udvikling hænger uløseligt sammen og er et både ønskeligt og nødvendigt afsæt for at virkeliggøre Filadelfias vision. Filadelfia skal, gennem nytænkning indadtil i organisationen og udadtil, være toneangivende for samarbejdspartnere – nationalt og internationalt.

Vision og strategi

Filadelfia har en klar ambition: Filadelfia vil være førende indenfor epilepsi og erhvervet hjerneskade og skabe sammenhæng mellem egne tilbud og eksterne samarbejdspartnere.

Vi arbejder aktuelt på målrettet at forny den hidtidige strategi frem mod 2026, så vores ambition kan blive omsat til konkrete indsatser indenfor fem perspektiver:

Kvalitet

Filadelfias fokus er at levere og til stadighed udvikle optimale tilbud til patienter, brugere, pårørende og samarbejdspartnere. Ledelse og medarbejdere stræber efter at være blandt de allerbedste og ønsker at yde den indsats, der skal til, for at nå de ambitiøse mål.

Drift og effektivitet

Filadelfia lægger stor vægt på at overholde budgetterne og være anerkendt som omkostnings-effektiv. Derfor tilrettelægges økonomien således at stat, regioner og kommuner kan få gennemskuelige økonomioplysninger. Det forudsætter også, at alle på Filadelfia er ressourcebevidste.

Forskning og udvikling

Filadelfia er, som specialiseret hospital med tilhørende institutioner, forpligtet til at forske og udvikle på højt niveau. Filadelfia har som specialhospital særlige forudsætninger for at være i front med nye behandlingsformer og for at fungere som fremtrædende formidler af viden. Filadelfia sætter mål for forsknings- og udviklingstiltag og måler resultaterne ved blandt andet antallet af peer-reviewed artikler, deres effektmål og citeringsfrekvens.

Samspil med omverdenen

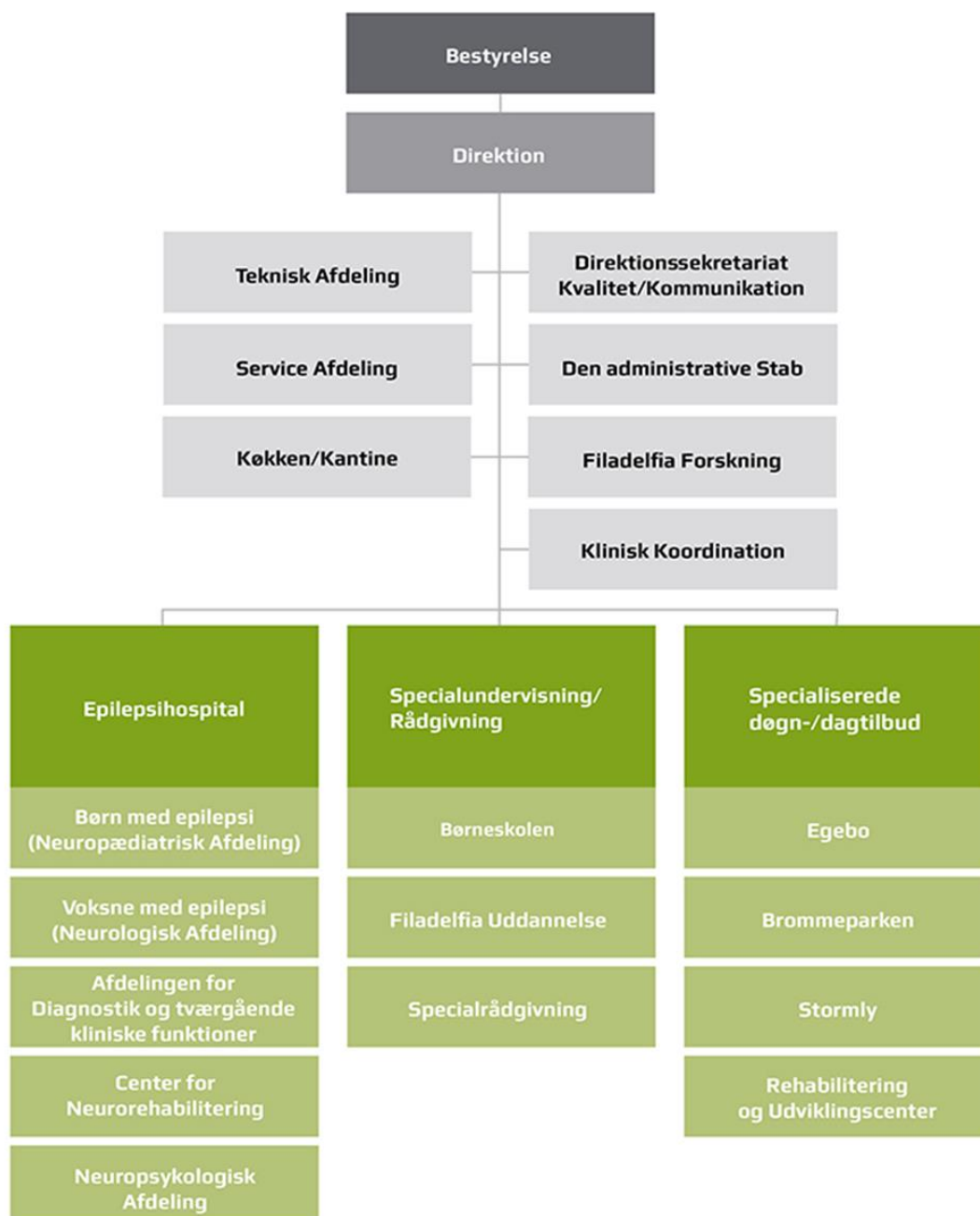
Filadelfia er afhængig af gode relationer til samarbejdspartnere. Derfor er det afgørende, at omverdenen har et tidsaktuelt og klart billede af Filadelfia. Det kræver, at Filadelfia selv er åben samt formidler og deltager offensivt og konstruktivt som en åben organisation udadtil, og altid fremstår som god leverandør af alle ydelser på et yderst seriøst grundlag – over for patienter og klienter og over for staten, regionerne og kommunerne.

Bæredygtighed og ansvarlighed

Filadelfias slogan er "Fokus på hjernen – med hjertet". Kvaliteten i tilbuddene skal være i orden. Fagligheden er hjørnестenen i Filadelfias tilbud. Men det handler også om den måde, udredningen, behandlingen og rehabiliteringen bliver givet på. Patienter og borgere skal opleve, at Filadelfia har kompetente og ansvarlige medarbejdere med hjertet på rette sted, som i fællesskab skaber arbejds glæde og god energi. Kvalitet skal også omfatte borgernes opfattelse af god service.

Ledelse og organisering

Filadelfia er en selvejende institution, som er organisation for en række funktioner, der bidrager til at løse opgaver inden for sundhedsvæsenet og tilgrænsende sociale og uddannelsesmæssige områder. Alle funktionerne betjenes af en fælles administration. Nedenfor ses et organisationsdiagram og uddybende forklaring herom:



Hospitalet har ekspertise på felter, der grænser op til epilepsi eller er en deliagnose til epilepsi. Derfor løser hospitalet også opgaver inden for erhvervet hjerneskade, psykiatriske problemstillinger, og udviklingshæmning.

Filadelfia har fire **døgn- og dagtilbud**, der alle er kendetegnet som tilbud om specialiseret pleje, omsorg og støtte til voksne mennesker med epilepsi og erhvervet hjerneskade samt udtalte fysiske, psykiske og sociale problemstillinger. Tilbuddene omfatter ydelser for borgere, der ikke kan støttes tilstrækkeligt gennem de gængse kommunale eller regionale tilbud. Der ydes endvidere speciallægeudredning og -behandling fra Epilepsihospitalet.

Filadelfia har derudover en række faglige aktiviteter relateret til **uddannelse, kurser og rådgivning**.

Dertil kommer et direktionsssekretariat, en teknisk afdeling, en serviceafdeling, køkken/kantine, en administrativ stab, en enhed for klinisk koordination samt en forskningsenhed.

Det økonomiske grundlag tilvejebringes ved driftsoverenskomster og betalingsaftaler med regioner og kommuner. Herudover modtager Filadelfia også selvbetalende patienter og klienter.

Filadelfias øverste myndighed er bestyrelsen, hvor Leif Vestergaard Pedersen er formand. Ledelsen af Filadelfia varetages af direktionen ved administrerende direktør Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og sundhedsfaglig direktør Mads Henrik Ravnborg.

Cheflægen skal indgå i ledelsen af Neurologisk Afdeling og Center for Neurorehabilitering (CNN). Filadelfia har valgt at gå nye veje ved at få en cheflæge for de to områder. Dette sker, fordi Filadelfia ønsker, at ledelsesopgaven skal have en høj prioritet for den fremtidige cheflæge. Nedenfor er en kort beskrivelse af begge områder.

Kort om Center for Neurorehabilitering

Center for Neurorehabilitering (CfN) er et specialiseret rehabiliteringstilbud i sygehusregi. Centret er kendt for et højt fagligt niveau i behandlingen, der konstant stræber efter at udvikle tilbuddene med udgangspunkt i patientens ønsker og behov.

CfN blev etableret i 1998 med 18 specialiserede pladser, godkendt som hospitalsfunktion i 2007 og senere godkendt af Sundhedsstyrelsen til specialiseret behandling (regionsfunktionsniveau). CfN flyttede til en nyistandsat bygning i 2019 med 24 pladser, hvor af 20-22 sengepladser er i drift. CfN tilbyder intensiv tværfaglig rehabilitering til voksne med moderate til svære følger af hjerneskader forårsaget af fx traumer eller apopleksi (blodprop eller blødning i hjernen, følge efter infektioner, iltmangel med mere iht. Specialeplanen 2012).

Medarbejderstaben i centret er sammensat efter en inter- og transdisciplinær samarbejdstilgang på højt niveau, og er med faste speciallæger i neurologi og erfaring indenfor neurorehabilitering i stand til at varetage en patientgruppe med komplekse problemstillinger. Klienter modtages efter den akutte fase på landets neurologiske sygehusafdelinger, i den senere tværfaglige neurorehabilitering iht. genoptræningsplan og i færdiggørelsen af genoptræningen frem til eget hjem eller bosted.

Arbejdet på CfN varetages af 74 medarbejdere heraf 2 speciallæger. Medarbejderstaben består af sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter, fysioterapeuter, neuropsykologer, talepædagoger, socialpædagoger, socialrådgivere og sekretærer.

CfN kan modtage patienter fra regioner og kommuner umiddelbart efter den akutte fase og frem til afslutningen af genoptræningen. Den vigtigste opgave er at bygge bro mellem sygehusbehandlingen og tilværelsen på længere sigt. Samarbejdet på tværs af sektorerne dvs. med de offentlige sygehusafdelingerne, kommunerne og også almen praksis prioriteres meget højt for at sikre et godt sammenhængende forløb for patienten og dennes pårørende.

Læs mere om afdelingen [her](#).

Kort om Neurologisk Afdeling

Neurologisk Afdeling er en specialafdeling for voksne med epilepsi.

Neurologisk Afdeling består af fem sengeafsnit og et ambulatorium. Et afsnit for voksne med epilepsi (21 senge), afsnit for epilepsi med handicap (10 senge) samt et psykoterapeutisk afsnit (PNES/comorbiditet) (8 senge) med fuldtidsansatte psykiater. Hertil kommer et afsnit med langtidsindlagte patienter. Derudover deltager afdelingen i arbejdet med egne patienter under ophold i vores EEG Monitoring Unit (EMU), som med 4 senge hører til Afdeling for Diagnostik (klinisk neurofysiologisk afsnit).

Aktiviteterne i afdelingen favner bredt med indlagte patienter, der har stor variation i indlæggelsestid og behandlingsbehov samt en betydelig ambulant aktivitet. Helhedsorienteringen i tilgangen til patienterne er helt central, ligesom involvering og inddragelse af pårørende er essentielt for gode patientforløb og et samlet godt og holdbart resultat af behandlingen.

Dette grundvilkår stiller helt særlige krav og behov til det tværfaglige samarbejde mellem faggrupperne, i de enkelte afsnit og ikke mindst i relation til de øvrige afdelinger på hospitalet.

Personalet i den samlede afdeling består af i alt cirka 132 fastansatte. Medarbejderstaben består af 8 neurologer, hvor én er ledende overlæge, derudover en speciallæge i psykiatri, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, plejehjemsassistenter, diakoner og sekretærer. Afdelingen indgår aktivt i uddannelsen af sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistentelever samt medicinstuderende.

Læs mere om afdelingen [her](#).

Cheflægens ansvarsområder

Som noget helt nyt får cheflægen sammen med de to chefsygeplejersker det overordnede ledelsesansvar for drift og udvikling for både Neurologisk Afdeling og Center for Neurorehabilitering. Inden for de seneste år har ledelsen været varetaget af den sundhedsfaglige direktør, fordi ledelsesstillingen i hver afdeling har været vakante.

Den lægelige ledelse omlægges ved den kommende cheflæges tiltrædelse, hvorved den samlede neurologiske funktion ledes af en cheflæge sammen med chefsygeplejerskerne på hhv. Neurologisk Afdeling og CfN, i det der samtidigt er et ønske om større integration af speciallægerne på CfN i lægegruppen på Neurologisk Afdeling.

For hver af områderne får cheflægen det overordnede ansvar i fælles ledelse med de to chefsygeplejersker og på Neurologisk Afdeling varetages den daglige drift sammen med den ledende overlæge. Afdelingsledelserne har – inden for de givne økonomiske og ressourcemæssige rammer og under hensyntagen til hospitalets samlede funktion – et fælles og ligeværdigt ansvar for den samlede drift og udvikling af afdelingen.

Cheflæge referer til direktionen og indgår efter aftale i Epilepsihospitalets ledergruppe (direktionen og 16 afdelingschefer) og evt. Filadelfias samlede ledergruppe (direktionen og 18 afdelingschefer).

Ledelsesopgaven

Hovedopgaven for den kommende cheflæge vil indledningsvist være at få etableret et velfungerende ledelsesfællesskab i de to afdelinger. Cheflægen skal aktivt interessere sig for den ledelsesopgave, der ligger i sammenlægningen af den lægefaglige ledelse for de to afdelinger. Herunder skal vedkommende forsat sikre arbejdet med behandlingskvalitet og samtidig fastholde medarbejdernes trivsel i de to velfungerende enheder, hvor patienterne bliver godt behandlet, og der er progression i behandlingen.

Dernæst skal den nye cheflæge bidrage til at få udfoldet perspektiverne og udviklingspotentialer ved, at cheflægens område indeholder Neurologisk Afdeling og CfN. Opgaven vil blandt andet bestå i at få omsat perspektiverne til nogle konkrete handlinger til gavn for den fortsatte udvikling inden for såvel Neurologisk Afdeling som CfN.

Cheflægen skal derudover kunne løse kliniske opgaver, når situationen kræver det.

Det gode samarbejde med de østdanske hospitaler og med kommunerne skal bevares. Cheflægen skal sikre, at Filadelfia fortsat anses som førende indenfor specialets lægefaglige udvikling og dermed også er stærkt repræsenteret i nationale og internationale sammenhænge. Vedkommende skal bidrage til en god forskningskultur og et godt forskningsmiljø i afdelingerne via støtte og opbakning til forskningsprojekter af relevans for afdelingen.

Den nye cheflæge skal være klar til at gå nye veje – både når det handler om at opbygge et samarbejde med kommunerne om neurorehabilitering, hvor gode overgange mellem sektorer for hjerneskadede er i fokus, men også når det handler om tage nye evidensbaserede tilgange i brug i diagnosticering, udredningen og behandlingen af epilepsipatienter.

Cheflægen har ligeledes en vigtig ledelsesopgave i at sikre et godt læringsmiljø herunder ikke mindst undervisning og den praktiske uddannelse af studerende og læger i afdelingen.

Opgavefunktioner

Som cheflæge indgå man som en del af afdelingsledelsen for CfN og Neurologisk Afdeling. Det er de to afdelingsledelser, der har ansvaret for opgavefunktionerne. Opgaverne består blandt af:

- At overordnede fælles principper og målsætninger fastlægges, herunder kvalitetsmålsætninger for afdelingernes drift, og at principperne og målsætningerne løbende ajourføres.
- At fastlægge retningslinjer for afdelingernes visitation, diagnostik, behandling og sygepleje.
- At afdelingens instrukser, standarder og planer foreligger og fortløbende opdateres.
- At der arbejdes målrettet med inddragelse af patienter og pårørende i behandlingen og dermed sikre udvikling af moderne behandlingsmetoder.
- At principper for optimale patientforløb sikres gennem en hensigtsmæssig administration af patienttilgangen, arbejdets tilrettelæggelse og under hensyntagen til afdelingernes aktivitets- og budgetmål.
- At arbejdsgange, arbejdstilrettelæggelse og kompetenceudvikling koordineres for såvel læger, plejepersonale som øvrige medarbejdere med henblik på at sikre den bedst mulige behandlings- og plejekvalitet samt en rationel drift af afdelingernes aktiviteter.
- At sikre den bedst mulige økonomi i forbruget af personaleressourcer, apparatur, forbrugsvarer og tjenesteydelser.

- At der i afdelingerne tilrettelægges og gennemføres en professionel personaleudvikling med udgangspunkt i den til enhver tid gældende personalepolitik, Filadelfias værdier m.v.
- At der arbejdes for at skabe et godt arbejdsmiljø med effektiv information og kommunikation til formål for et åbent og tillidsfuldt forhold mellem ledelse og medarbejdere.
- At driftsaftalen med direktionen overholdes.

I arbejdet med den økonomiske og ressourcemæssige styring og andre administrative funktioner understøttes afdelingsledelsen af kompetente medarbejdere fra Filadelfia's stab.

Kompetenceprofil

Filadelfia søger en cheflæge, der skal være garant for behandling af høj faglig kvalitet og sikker drift. Foruden viden inden for det neurologiske område forudsætter stillingen organisatoriske og ledelsesmæssige kompetencer. Et engagement og synlighed i Neurologisk Afdeling og CfNs daglige drift er desuden en vigtig del af at være leder/chef på Filadelfia.

Med høj faglighed og en moderne ledelsesstil skal du formå at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Du skal være en samlende figur, der tegner Neurologisk Afdeling og CfN både indadtil og udadtil, skaber rammerne for udvikling af opgaveløsning og kompetencer, og du praktiserer en inddragende og anerkendende ledelse.

Du skal være i besiddelse af gode relationelle kompetencer og formå at opbygge tillidsfulde relationer både opadtil, nedadtil og til siden i organisationen og fremstå med høj integritet og troværdighed.

Med en proaktiv og imødekommende tilgang skal du være i stand til at understøtte såvel det tværfaglige samarbejde om patienten som samarbejdet på tværs af den samlede organisation. I ledelsesarbejdet skal cheflægen være lyttende og involverende og samtidig formå at træde i karakter på en enkel og balanceret måde. Den rette kandidat identificerer sig med Filadelfias værdier (jf. beskrivelsen ovenfor) om helhedssyn, respekt og nytænkning.

I Epilepsihospitalet og Filadelfias samlede ledergruppe forventes det, at du er i stand til at byde ind med ideer og perspektiver i relation til den samlede organisations udvikling.

Det er en forudsætning, at du er ressourcebevidst og har interesse for at bidrage til at styre Neurologisk Afdeling og CfNs budgetter med sikker hånd.

Stillingen ønskes besat med en overlægekvalificeret speciallæge i neurologi/neurofysiologi/neurokirurgi. Den kommende cheflæge skal være respekteret for sin faglige kompetence og forventes at have interesse for forskning med henblik på at facilitere forsknings- og udviklingsaktiviteter på hospitalet.

Det forventes, at den kommende cheflæge har et godt netværk og formår at udvikle og anvende dette som platform for formidling af den gode fortælling om de faglige resultater, der opnås på CfN, Neurologisk Afdeling og Filadelfia i øvrigt.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.